



COMUNE DI COMO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **109** di Registro

SEDUTA DEL 20 Maggio 2021

PRESIDENTE: DOTT. MARIO LANDRISCINA

SEGRETARIO: AVV. GIUSEPPE LOCANDRO

Sono presenti al momento della votazione della seguente deliberazione:

		PRESENTI	ASSENTI
LANDRISCINA MARIO	Sindaco	si	
CALDARA ADRIANO	Vice Sindaco	si	
CORENGIA ANGELA	Assessore	si	
GERVASONI PIERANGELO	“	si	
PETTIGNANO FRANCESCO	“	si	
GALLI MARCO	“	si	
CIOFFI LIVIA	“	si	
NEGRETTI ELENA	“	si	
BONDURI ALESSANDRA	“	si	
BUTTI MARCO	“	si	

OGGETTO: INCARICHI DIRIGENZIALI AD INTERIM (A SCAVALCO) - REGOLE PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ANNI 2019 E 2020

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che, come si evince dal Verbale del NIV n. 49 del 23.10.2020, *la metodologia di valutazione in vigore (relativamente agli esercizi 2019 e 2020) presso l'Ente non fornisce indicazioni utili alle modalità di calcolo per i settori detenuti ad interim;*

Vista la nota richiamata nel Verbale n. 54 del 24.11.2020, relativo alle riunioni del Nucleo Interno di Valutazione, e ad esso allegata, con la quale, in merito alla modalità di calcolo della retribuzione di posizione in caso di Settore detenuto ad interim, il NIV suggerisce, su richiesta dell'Amministrazione, di assegnare al dirigente incaricato di un Settore a scavalco, *un budget potenziale di premialità correlato al peso degli obiettivi approvati nel Piano esecutivo di gestione, decurtato del 30%...(omissis)...*;

Precisato che il suggerimento del Niv ha una valenza di natura generale, che occorre declinare nel contesto organizzativo di questo Comune;

Fatto presente che l'istituto dell'interim rientra nell'alveo del sistema di valutazione della Dirigenza e conseguentemente la relativa disciplina è di competenza della Giunta Comunale;

Ritenuto, per le annualità 2019 e 2020, rispetto al suggerimento del NIV, di erogare al Dirigente incaricato della direzione ad interim di un Settore, un budget potenziale di premialità correlato al peso degli obiettivi approvati nel Piano esecutivo di gestione, decurtato del 50%, in quanto si ritiene che questa decurtazione sia la più rispondente all'impegno del Dirigente e rapportando tale retribuzione di risultato alla durata dello scavalco;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 184 del 27 maggio 2015 avente per oggetto: "Approvazione dei nuovi sistemi di graduazione e valutazione del personale dirigente", con cui si approvava il nuovo sistema di graduazione e valutazione delle posizioni dirigenziali, specificando che il Nucleo Indipendente di Valutazione ha il compito di proporre alla Giunta una metodologia valutativa adeguata alle esigenze dell'ente;

Ritenuta propria la competenza ai sensi dell'art. 48 del Tuel 267/2000;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari – Società Partecipate;

Visto altresì, il parere favorevole espresso sulla proposta di deliberazione dal Segretario Generale ai sensi dell'art. 103, comma 2, del vigente Statuto Comunale;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

D E L I B E R A

1. Di recepire le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di erogare, con riferimento agli anni 2019 e 2020, al Dirigente incaricato della direzione ad interim di un Settore, un budget potenziale di premialità correlato al peso degli obiettivi approvati nel Piano esecutivo di gestione, decurtato del 50%, in quanto si ritiene che questa decurtazione sia la più rispondente all'impegno del Dirigente;
3. di dare atto che l'importo aggiuntivo, per incarichi ad interim, da corrispondere a titolo di retribuzione di risultato, dovrà essere rapportato alla durata degli incarichi stessi;
4. di incaricare gli uffici relativi alla gestione giuridica ed economica del personale dell'esecuzione del presente atto.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

AVV. GIUSEPPE LOCANDRO

IL PRESIDENTE

DOTT. MARIO LANDRISCINA