



COMUNE DI COMO

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per la costituzione e il riparto del “Fondo risorse decentrate” del personale dipendente per l’anno 2021 sottoscritta il 15/12/2021

Relazione tecnico – finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il “Fondo risorse decentrate”, in applicazione dell’art. 67 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018, è stato costituito con determinazione dirigenziale R.G. n. 2974, esecutiva dal 14/12/2021, come di seguito rappresentato per tipologia di risorse:

Risorse stabili	1.875.455
Risorse variabili	397.539
TOTALE RISORSE	2.272.994
Decurtazione consolidata per anni 2011/2014 ex art. 1 comma 456 legge 147/2013	- 138.494
Totale	2.134.500

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate del “Fondo risorse decentrate” per l’anno 2021 sono quantificate, ai sensi dell’art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, relative all’anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori.

Detto importo è pari a € **1.702.800** e così costituito:

- tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all’anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all’art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004, per € **1.996.800**;
- decurtazione delle risorse che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, equivalente a € **294.000**.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - sottoposti a verifica art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo	Rif. Commenti
Art. 67, comma 2, lettera c), CCNL 21/05/2018	63.117	(1)

Rif. Commenti

- (1) L’importo di € **63.117**, relativo all’applicazione dell’art. 67 CCNL 21/05/2018, comma 2, lettera c), corrisponde alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti per l’intero anno precedente al personale cessato.

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - non sottoposti a verifica art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017**
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione - art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018	Importo	Rif. Commenti
lett. a): importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	72.467	(1)
lett. b): importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	18.372	(2)
lett. e): importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	18.699	(3)
Totale	109.538	

Rif. Commenti

- (1) L'importo di € **72.467** relativo all'applicazione dell'art. 67 CCNL 21/005/2018, comma 2 lettera a) corrisponde all'incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019;
- (2) L'importo di € **18.372** relativo all'applicazione dell'art. 67 CCNL 21/05/2018, comma 2 lettera b) corrisponde alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del citato contratto, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- (3) Il D.M. 14.9.2015, concernente i criteri per la mobilità del personale dipendente a tempo indeterminato degli enti di area vasta dichiarato in soprannumero, prevede che i compensi di produttività, la retribuzione di risultato e le indennità accessorie del personale trasferito vadano a costituire "*specifici fondi, destinati esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale*". L'importo di tali indennità, comunicate dalla Provincia di Como per il personale oggetto di tali trasferimenti, ammonta a complessivi euro 29.791,00, di cui euro **18.699** quali risorse stabili del personale in servizio nell'anno 2021.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili per l'anno 2021 - sottoposte a verifica ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d. lgs. n. 75/2017 - sono così determinate:

Descrizione - art. 67, comma 3, CCNL 21/05/2018	Importo	Rif. Commenti
lettera c): Art. 9, comma 6, legge n. 114/2014 - compensi professionali Avvocatura spese compensate	26.000	(1)
lettera d): importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	6.290	(2)
lettera h): integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	44.651	(3)
lettera i): conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c	60.000	(4)
Totale	136.941	

Rif. Commenti

- (1) Importi presunti, calcolati rispetto a quanto previsto per l'anno precedente, fatta salva ogni rideterminazione a consuntivo;
- (2) L'importo è rappresentato dalla quota parte delle retribuzioni individuali di anzianità confluite nelle risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera b) per le mensilità residue dopo la cessazione intervenuta nel 2020;

- (3) Con deliberazione di Giunta comunale n. 370 del 2.12.2021 si è disposto di avvalersi di quanto previsto all'art. 67, comma 3, lettera h) e commi 4 e 6 del CCNL 21.5.2018 ai fini dell'integrazione di parte variabile del "Fondo risorse decentrate" del personale dipendente per l'anno 2021 sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (pari a €. 190.557,48) con presupposta condizione del rispetto dei limiti previsti dall'art. 23 comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. L'importo corrispondente previsto in sede di costituzione del Fondo risorse decentrate dell'anno 2021 è pari a €. **44.651**;
- (4) L'importo è determinato sulla base:
- della deliberazione di Giunta comunale n. 150 del 1.7.2021 sono stati forniti indirizzi per la contrattazione collettiva integrativa 2021 in relazione alla destinazione di risorse alla componente variabile del fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b) CCNL 21 maggio 2018 per l'incentivazione di obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale. La destinazione della quota vincolata dei proventi derivanti da sanzioni al codice della strada, per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 208 del d.lgs. n. 285/1992 è stata approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 50 del 25/03/2021 prevedendo, tra l'altro, il finanziamento delle spese ascritte all'intervento 101100155 "progetto vigilanza", del Bilancio di Previsione 2021/2023, esercizio 2021, per € **30.000**;
 - della specifica incentivazioni per il personale educativo degli asili nido ai sensi dell'art. 31, comma 5, CCNL 14/09/2000, per la somma di € **30.000**.

Le risorse variabili non sottoposte a verifica art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, in fase di costituzione del fondo per l'anno 2021, sono così determinate:

Descrizione	Importo	Rif. Commenti
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018: eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti (parte stabile)	17.415	(1)
Art. 67, comma 3, lettera e) CCNL del 21/05/2018: eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	62.347	(2)
Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL del 21/05/2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 d.lgs. n. 50/2016, art. 76 d.lgs. 56/2017.	20.000	(3)
Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL del 21/05/2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- Risparmi buoni pasto 2020 certificati dal Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 1, comma 870, della legge n. 178/2020	130.336	(4)
Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL del 21/05/2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- Art. 9, comma 6, legge n. 114/2014 - compensi professionali Avvocatura sentenze favorevoli (a carico controparti)	22.000	(5)
Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL del 21/05/2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Censimento ISTAT	8.500	(6)
Totale	260.598	

Rif. Commenti

- (1) Trattasi delle risorse residuali del Fondo risorse decentrate per l'anno precedente;
- (2) La specifica posta "Art. 14 CCNL 98-01 Straordinario ordinario" ha formato oggetto di rilevazione in sede di Conto annuale 2020, come certificato in data 11/09/2021 - Tabella T15 Fondo per la contrattazione integrativa - Macrocategoria Personale non Dirigente - all'interno delle correlate voci di spesa, rispettivamente, di costituzione e destinazione;
- (3) Importo presunto, calcolato in base a quanto già previsto per l'anno precedente. Il valore dovrà essere rideterminato tenuto conto degli importi oggetto di liquidazione entro il limite del 50% del trattamento complessivo annuo lordo già in godimento dal singolo dipendente e per quanto stabilito dal Regolamento per la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche adottato, ai sensi dell'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016, con deliberazione di Giunta comunale n. 227 del 25/08/2021;

- (4) Per quanto previsto dall'art. 1, comma 870, della legge n. 178/2020 e dalla Circolare MEF-RGS N. 11, prot. 66961 del 09/04/2021, con relazione a firma congiunta dei Dirigenti dei Settori "Servizi finanziari e Società partecipate" e "Affari generali ed istituzionali – Gabinetto – Risorse Umane" è stata quantificato il risparmio complessivo derivante dai buoni pasto non erogati nel 2020, di cui € **130.336,63** per il personale dipendente; il Collegio dei Revisori ha reso certificazione della predetta somma in data 2 dicembre 2021, come depositata agli atti d'ufficio;
- (5) Importi presunti, calcolati rispetto a quanto già previsto per l'anno precedente, fatta salva ogni rideterminazione a consuntivo;
- (6) Importo presunto, calcolato in base a quanto già previsto per l'anno precedente. La disciplina contrattuale si rinviene all'art. 70-ter CCNL 21/05/2018.

Sezione III – (Eventuali) decurtazioni del Fondo

Il Fondo risorse decentrate è stato decurtato come segue:

Descrizione	Importo	Rif. Commenti
Art. 23 D. Lgs. n. 75/2017 - Consolidamento decurtazione permanente (ex art. 1 co. 456 L. 147/2013)	138.494	(1)
Totale generale riduzione	138.494	

Rif. Commenti

- (1) la Circolare RGS n. 19 del 27 aprile 2019 ha chiarito, a pag. 169 – “Sezione LEG - Rispetto di specifici limiti di legge alla contrattazione integrativa”: “(...) non rilevano sul limite ..., in analogia con l'applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis del d.l. n. 78/2010 le economie aggiuntive effettivamente realizzate ai sensi dell'articolo 16, commi 4 e 5, del d.l. 98/2011, le economie fondo anno precedente nei casi in cui il disposto contrattuale lo preveda (così come le risorse di straordinario non utilizzate nell'anno precedente), i compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione con rimborso delle spese legali dalla parte soccombente, le risorse conto terzi individuale e conto terzi collettivo (...)”. Per quanto previsto all'art. 1 comma 456 della legge di stabilità n. 147/2013, che ha modificato l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010 e successive modificazioni introducendo nella parte finale che “a decorrere dall'1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”, la decurtazione permanente coincidente alla riduzione operata al Fondo dell'anno 2015, è consolidata per € **138.494**. Tale decurtazione è confermata, altresì, ai fini del rispetto dei limiti di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017: “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, [...] non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.875.455
Risorse variabili	397.539
Totale risorse del Fondo	2.272.994
Art. 23 D. Lgs. n. 75/17 - Consolidamento decurtazione permanente (ex art. 1 co. 456 L. 147/2013)	138.494
Totale decurtazioni Fondo	138.494
Totale Fondo sottoposto a certificazione	2.134.500

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le seguenti somme, risultanti dall'applicazione di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse, sono calcolate in via presuntiva e in relazione alle indennità erogate nell'anno precedente, salvo eventuale rideterminazione a consuntivo sulla base delle reali corrisposizioni.

Descrizione	Importo	Rif. Commenti
Art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018 - Indennità di comparto	320.000	(1)
Art.68 c.1 CCNL 21/05/2018 - Progressioni orizzontali (quota storica)	555.000	(2)
Art. 68 c.1 CCNL 21/05/2018 - Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	45.000	(3)
Art. 68 c.1 CCNL 21/05/2018 - Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	32.000	(3)
Art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018 - Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	2.582	(4)
Art. 68 c.2 lett. d) - Indennità di turno	210.000	(5)
Art. 68 c.2 lett. d) - Indennità di reperibilità	85.000	(6)
Art. 68 c. 2, lett. g) CCNL 21/05/2018 - Compensi ISTAT art.70-ter	8.500	(7)
Totale	1.258.082	

Rif. Commenti

- (1) L'art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018 prevede un compenso denominato indennità di comparto, di natura fissa, ricorrente e per 12 mensilità, finanziato per quota parte dal Fondo delle risorse decentrate, come istituita dall'art. 33 del CCNL 22.1.2004.
- (7) L'importo si riferisce agli incrementi per la progressione economica orizzontale, disciplinata dall'art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018 per la quota "storica".
- (8) L'art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018 disciplina quanto già previsto dagli artt. 6 e 7 del C.C.N.L. 5/10/2001, in merito all'indennità prevista per il personale educativo e docente scolastico, nonché per il personale addetto ad attività scolastiche integrative o di doposcuola. Gli importi sono pertanto relativi agli incrementi per il personale degli asili nido e del Centro Socio-Educativo.
- (9) L'art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018 prevede che il Fondo risorse decentrate, venga utilizzato per finanziare le indennità di cui all'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995
- (10) L'importo è costituito dalla sommatoria delle indennità per le maggiorazioni orarie di cui all'art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21/05/2018.
- (11) L'importo è presunto sulla base della consuntivazione dell'anno precedente della relativa indennità corrisposta al personale che presta il relativo servizio nelle aree di pronta reperibilità.
- (12) Importo presunto, calcolato in base a quanto già previsto per l'anno precedente. La disciplina contrattuale si rinvia all'art. 70-ter CCNL 21/05/2018.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le destinazioni specificatamente regolate dai Contratti Collettivi Integrativi vigenti e dall'Ipotesi sottoscritta il 15/12/2021, sono calcolate in via presuntiva, fatta salva ogni rideterminazione a consuntivo sulla base delle reali corrisposizioni:

Descrizione	Importo	Rif. Commenti
Art.68 c. 2, lettera j) CCNL 21/05/2018 - Progressioni orizzontali con decorrenza 1° gennaio anno 2021	120.000	(1)
Art. 68 c.2 lett. d) - Indennità di reperibilità (quota parte per elevazione misura dell'indennità fino ad un massimo di € 13,00 per 12 ore al giorno)	22.000	(2)
Art. 68 c. 2 lett. e) - Indennità specifiche responsabilità	35.000	(3)
Art. 68 c. 2 lett. c) - Indennità di rischio	7.000	(4)
Art. 68 c. 2 lett. c) - Indennità di disagio	8.000	(5)
Art. 68 c. 2 lett. c) - Indennità di maneggio valori	10.000	(6)

Descrizione	Importo	Rif. Commenti
Art. 68 c. 2 lett. a) e b) - Premi correlati alla performance	582.418	(7)
Art. 68 c. 2 lett. f) - Art. 56 quinquies – Indennità servizio esterno P.L.	24.000	(8)
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21/05/2018 - Compensi professionali Avvocatura (art. 9, commi 6 e 7, d.l. 114/2014 - spese compensate e sentenze favorevoli)	48.000	(9)
Art. 68 c. 2, lett. g) - art. 113 d. lgs. n. 50/2016, art. 76 D. Lgs. 56/2017 - Incentivi per funzioni tecniche	20.000	(10)
Totale	876.418	

Rif. Commenti

- (1) L'importo delle progressioni orizzontali per l'annualità 2021 è definito dall'art. 4 dell'Ipotesi contrattuale in € **120.000** per quanto previsto dall'art. 13, comma 1, del CCDI sottoscritto il 22/01/2019, in concomitanza con la cessazione degli effetti del recupero operato per contestata violazione dei vincoli della contrattazione integrativa in anni precedenti. La stessa ipotesi contrattuale sottoscritta il 15/12/2021 chiarisce che ai fini dell'applicazione dell'istituto, sono confermati sia i criteri già definiti dalle parti nel citato art. 13 che la metodologia già condivisa per l'individuazione degli aventi diritto alla progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria giuridica.
- (2) L'importo è presunto rispetto all'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista all'art. 3 dell'Ipotesi contrattuale fino ad un massimo di € 13,00 per 12 ore di prestazione ai sensi dell'art. 24, comma 4, CCNL 21/05/2018.
- (13) L'importo è relativo alle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. all'art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21/05/2018, nel rispetto della disciplina di cui ai punti 10 e 11 del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto il 22/01/2019
- (14) L'importo si riferisce all'indennità di rischio regolata dall'art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018. Tali indennità sono disciplinate al punto 8 del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto il 22/01/2019.
- (15) L'importo si riferisce all'indennità, di cui all'art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018, riconosciuta nei confronti del personale ascritto alle categorie A-B-C al fine di compensare lo svolgimento di attività caratterizzate da particolare disagio. Tali attività sono individuate all'interno dell'Ente nei Servizi Mortuari e coincidono con mansioni connesse al contatto con le salme. Le indennità sono disciplinate al punto 8 del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto il 22/01/2019.
- (16) L'importo si riferisce all'indennità di cui all'art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018, riconosciuta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, ai sensi di quanto disposto al punto 8 del già citato contratto integrativo.
- (17) L'importo si riferisce alle risorse residuali destinate ai premi correlati alla performance, sia organizzativa che individuale, di cui all'art. 68 c. 2 lettere a) e b), e ricomprende le specifiche incentivazioni per il personale educativo degli asili nido ai sensi dell'art. 31, comma 5, CCNL 14/09/2000, per la somma di € **30.000**, nonché in favore del personale appartenente al Corpo di Polizia locale per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 01/07/2021, per la somma di € **30.000**. Si rinvia alla Sezione II – Risorse variabili, commento (4) per le informazioni di dettaglio rispetto a quest'ultima destinazione.
- (18) L'importo si riferisce all'indennità di cui all'art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018, ed è riconosciuta al personale della polizia locale adibito in via continuativa a servizi all'esterno compensandone i disagi e i rischi, ai sensi di quanto disposto all'art. 12 del contratto integrativo sottoscritto il 22/01/2019
- (19) L'importo è riferito ai compensi professionali destinati all'Avvocatura comunale sia per cause con spese compensate che per sentenza favorevole all'Ente con spese a carico della controparte.
- (20) Importo presunto, calcolato in base a quanto già previsto per l'anno precedente. Il valore effettivo sarà determinato sulla base degli importi oggetto di liquidazione ed entro il limite del 50% del trattamento complessivo annuo lordo già in godimento dal singolo dipendente, sulla base di quanto stabilito dal Regolamento per la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche adottato, ai sensi dell'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016, con deliberazione di Giunta comunale n. 227 del 25/08/2021.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Le destinazioni ancora da regolare afferiscono all'erogazione degli incentivi per il recupero evasione tributi locali - L. 145/2018, art. 1 c. 1091. Nessun importo è pertanto previsto.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si ripropongono le somme complessive che sono dettagliate nel successivo Modulo III- Tabella 2:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.258.082
Somme regolate dal contratto	876.418
Destinazioni ancora da regolare	==
Totale	2.134.500

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

- le risorse stabili ammontano a € **1.875.455**;
- le destinazioni delle risorse aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per il personale educativo e docente scolastico e indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa) ammontano presuntivamente a € **1.074.582,00**;
- le destinazioni preventivate di natura certa e continuativa sono, pertanto, totalmente finanziate con risorse stabili;

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

- la totalità degli incentivi economici è erogata con modalità e criteri stabiliti dal CCNL e i premi correlati alle performance vengono corrisposti in applicazione della disciplina adottata dall'Ente, in coerenza con il D. Lgs. 150/2009, e con la supervisione del Nucleo di Valutazione;

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

- l'art. 4 dell'Ipotesi contrattuale sottoscritta il 15/12/2021 stabilisce che per previsto dall'art. 13, comma 1, del CCDI sottoscritto il 22/01/2019, in concomitanza con la cessazione degli effetti del recupero operato per contestata violazione dei vincoli della contrattazione integrativa in anni precedenti, è destinata la somma pari a circa € 120.000,00 al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza dal 1° gennaio 2021. Ai fini dell'applicazione dell'istituto, sono confermati sia i criteri già definiti dalle parti nel citato art. 13 che la metodologia già condivisa per l'individuazione degli aventi diritto alla progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria giuridica che hanno costituito strumento di selettività per l'applicazione del medesimo istituto nell'annualità 2019.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2016	Differenza (2021 meno 2016)
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
Importo Unico del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	1.996.800	1.979.223	17.577
Art. 67 c. 1 CCNL 21/05/2018 - Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nel 2017	-294.000	-294.000	-
Art. 67 c.1 CCNL del 21/05/2018 - Unico importo consolidato 2017	1.702.800	1.685.223	17.577
<i>Incrementi contrattuali</i>			
<i>Incrementi esplicitamente quantificati sottoposte a verifica art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017</i>			
Art. 67 comma 2, lettera c): nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente	63.117	-	63.117

<i>Incrementi esplicitamente quantificati non sottoposte a verifica art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017</i>			
CCNL 21/05/2018, art. 67 c. 2, lettera a): importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	72.467		72.467
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera b): importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	18.372	2.695	15.677
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lettera e): importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	18.699	14.364	4.335
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	1.875.455	1.702.282	173.173
<i>Risorse variabili</i>			
<i>Risorse variabili sottoposte a verifica art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017</i>			
Art. 67 CCNL del 21/05/2018 c. 3 lett. c): applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n.446 del 1997 (recupero evasione ICI)		15.578	-15.578
Art. 67 CCNL 21/05/2018 c. 3 lettera c): Art. 9, comma 6, legge n. 114/2014 - compensi professionali Avvocatura spese compensate	26.000		26.000,00
Art. 67 CCNL 21/05/2018 c. 3 lettera h): integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	44.651	190.557	-145.906
ex art. 15, comma 5 - nuovi servizi/riorganizzazioni		11.500	-11.500
Art 67 CCNL 21/05/2018 c. 3 lettera d): importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	6.290		6.290
Art. 67 CCNL 21/05/2018 c. 3 lettera i): conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c	60.000		60.000
Totale sottoposte a verifica art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017	136.941	217.635	-80.694
<i>Risorse variabili non sottoposte a verifica art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017</i>			
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018: eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti (parte stabile)	17.415	2.116	15.299
Art. 67, comma 3, lettera e) CCNL del 21/05/2018: eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo	62.347	41.208	21.139
Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL del 21/05/2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 d.lgs. n. 50/2016, art. 76 d.lgs. n. 56/2017	20.000		20.000

Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL del 21/05/2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- Art. 9, comma 6, legge n. 114/2014 - compensi professionali Avvocatura sentenze favorevoli (a carico controparti)	22.000	21.050	950
Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL del 21/05/2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- Risparmi buoni pasto 2020 certificati dal Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 1, comma 870, della legge n. 178/2020	130.336	-	130.336
Art. 67 CCNL 21/05/2018 c. 2 lett. e) Fondo Specifico ex dipendenti Area Vasta art. 10 co 2 D.M. 14/9/2015		3.257	-3.257
Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL del 21/05/2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Censimento ISTAT	8.500		8.500
Totale risorse variabili non sottoposte a verifica art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017	260.598	67.631	192.967
Totale risorse variabili	397.539	285.266	112.273
Decurtazioni del Fondo			
Art. 23 D. Lgs. n. 75/17 - Consolidamento decurtazione permanente (ex art. 1 co. 456 L. 147/2013)	138.494	138.494	-
Decurtazione cautelativa operate per contestata violazione dei vincoli e dei limiti della contrattazione integrativa in anni precedenti	-	123.050	-123.050
Totale decurtazioni del Fondo	138.494	261.544	-123.050
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	1.875.455	1.702.282	173.173
Risorse variabili	397.539	285.266	112.273
Decurtazioni	-138.494	-261.544	123.050
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	2.134.500	1.726.004	408.496
Risorse del Fondo sottoposte a verifica del limite al trattamento accessorio art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017			
Risorse fisse	2.059.917	1.979.223	80.694
Risorse variabili	136.941	217.635	-80.694
Decurtazione consolidata per anni 2011/2014	-138.494	-138.494	-
Totale risorse del Fondo sottoposte a verifica del limite al trattamento accessorio art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017	2.058.364	2.058.364	-

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2016	Differenza (2021 meno 2016)
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018 - Indennità di comparto	320.000,00	349.101,00	-29.101,00
Art.68 c.1 CCNL 21/05/2018 - Progressioni orizzontali (quota storica)	555.000,00	564.414,00	-9.414,00
Art. 68 c.1 CCNL 21/05/2018 - Indennità personale educativo asilnido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	45.000,00	51.123,00	-6.123,00
Art. 68 c.1 CCNL 21/05/2018 - Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	32.000,00	35.965,00	-3.965,00
Art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018 - Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	2.582,00	6.484,00	-3.902,00

Art. 68 c.2 lett. d) - Indennità di turno	210.000,00	228.191,00	-18.191,00
Art. 68 c.2 lett. d) - Indennità di reperibilità	85.000,00	80.771,00	4.229,00
Art. 68 c. 2, lett. g) CCNL 21/05/2018 - Compensi ISTAT art.70-ter	8.500,00	-	8.500,00
Totale	1.258.082,00	1.316.049,00	-57.967,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Art.68 c. 2, lettera j) CCNL 21/05/2018 - Progressioni orizzontali con decorrenza 1° gennaio anno 2021	120.000,00	-	120.000,00
Art. 68 c.2 lett. d) - Indennità di reperibilità (quota parte per elevazione misura dell'indennità fino ad un massimo di € 13,00 per 12 ore al giorno)	22.000,00		22.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) - Indennità specifiche responsabilità	35.000,00	50.360,00	-15.360,00
Art. 68 c. 2 lett. c) - Indennità di rischio	7.000,00	4.913,00	2.087,00
Art. 68 c. 2 lett. c) - Indennità di disagio	8.000,00	9.444,00	-1.444,00
Art. 68 c. 2 lett. c) - Indennità di maneggio valori	10.000,00	297,00	9.703,00
Art. 68 c. 2 lett. a) e b) - Premi correlati alla performance	582.418,00	351.692,00	230.726,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21/05/2018 - Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge – Recupero ICI	-	15.578,00	-15.578,00
Art. 68 c. 2 lett. f) - Art. 56 quinquies – Indennità servizio esterno P.L.	24.000,00	-	24.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21/05/2018 - Compensi professionali Avvocatura (art. 9, commi 6 e 7, d.l. 114/2014 - spese compensate e sentenze favorevoli)	48.000,00		48.000,00
Art. 68 c. 2, lett. g) - art. 113 D. Lgs. 50/2016, art. 76 D. Lgs. 56/2017 - Incentivi per funzioni tecniche	20.000,00	-	20.000,00
Totale	876.418,00	432.284,00	444.134,00
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 - Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge – Recupero IMU	-	-	-
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	1.258.082,00	1.316.049,00	-57.967,00
Regolate dal decentrato	876.418,00	432.284,00	444.134,00
Economie da riportare all'anno successivo		1.146,00	-1.146,00
Ancora da regolare			-
Ancora da liquidare		78.000,00	- 78.000,00
Somme da recuperare			
Totale	2.134.500,00	1.827.479,00	307.021,00

Tabella 3 - Schema generale riassuntivo per la verifica del limite al trattamento accessorio art. 23 comma 2 del d.lgs.75/2017.

DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2021	differenza 2021/2016
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (comprese risorse destinate a retribuzione di posizione e risultato delle P.O. e A.P. nell'anno 2017 di € 294.000,00)	2.281.548	2.566.994	285.446
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 DEI DIPENDENTI	-138.494	-138.494	-
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	-84.690	- 370.136	-285.446
TOTALE PARZIALE DIPENDENTI	2.058.364	2.058.364	-
FONDO STRAORDINARIO	184.594	184.594	-
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO DIPENDENTI SOGGETTO A LIMITE	2.242.958	2.242.958	-

TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	1.064.870	1.090.926	26.056
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 DEI DIRIGENTI	-219.751	-219.751	-
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	-24.286	-50.028	-25.742
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENTI SOGGETTO A LIMITE	820.833	821.147	314
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO SOGGETTO A LIMITE SEGRETARIO GENERALE	26.796	28.513	1.717
TOTALE SOMME SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, CO.2, D. LGS. N.75/2017	3.090.587	3.092.618	2.031

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La totalità delle somme che compongono il "Fondo risorse decentrate" sono previste nell'ambito degli stanziamenti delle correlate missioni del bilancio di previsione annuale, al netto dei relativi oneri riflessi e dell'IRAP, imputati agli corrispondenti interventi.

Le somme per incentivazione delle funzioni tecniche trovano copertura nel bilancio di previsione annuale e nei residui passivi dei bilanci relativi agli anni precedenti, al Titolo II, nell'ambito degli importi delle singole opere.

Le somme per i compensi professionali per l'avvocatura comunale trovano copertura nel bilancio di previsione annuale, in apposito intervento - 01_01_10111010088 "compensi professionali - cause vinte".

Per quanto sopra, la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo risorse decentrate è garantita con continuità.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite al trattamento accessorio ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs.75/2017, rispetto all'anno 2016, risulta rispettato per quanto afferente alla costituzione del "Fondo risorse decentrate del personale dipendente" come evidenziato nella tabella 3 del Modulo III e riproposto con determinazione dirigenziale R.G. 2974/2021.

La somma di € 2.031 eccedente il predetto limite ha formato oggetto di separata decurtazione in sede di adozione della determinazione dirigenziale R.G. n. 2975/2021 avente ad oggetto la "Costituzione del Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 57 del CCNL sottoscritto il 17/12/2020 relativo all'Area delle Funzioni locali - triennio 2016/20218".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo, con risorse di bilancio, è assicurata come segue:

- 1) Le poste del "Fondo risorse decentrate", erogabili in corso d'anno, sono state allocate e impegnate alle diverse missioni e programmi correlati. Gli oneri riflessi e IRAP sono stati impegnati alle rispettive missioni di bilancio.
- 2) Le poste erogabili nel 2022, imputate alla missione 01_10_10111010055 "Fondo risorse decentrate", confluiranno nel Fondo Pluriennale Vincolato.
- 3) Le somme per incentivazione delle funzioni tecniche sono state regolarmente stanziare e saranno impegnate al Titolo II, nell'ambito degli importi delle singole opere.
- 5) Le somme correlate ai compensi per l'avvocatura sono state regolarmente stanziare e saranno impegnate al correlato intervento - 01_01_10111010088 "compensi professionali - cause vinte".

Si attesta l'inesistenza di costi indiretti.

Como, 22 dicembre 2021

Il Direttore
Settore Servizi Finanziari e Società partecipate
Dott. Raffaele Buononato