



COMUNE di COMO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO
PER LA COSTITUZIONE E IL RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE
DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE, INCENTIVI
ECONOMICI AL PERSONALE EDUCATIVO DEGLI ASILI NIDO, INCENTIVI
ECONOMICI E PREVIDENZA INTEGRATIVA POLIZIA LOCALE - ANNO
2019**

L'anno 2020, il giorno 14 del mese di gennaio,

LE PARTI

Visti:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente sottoscritto in data 22.1.2019,
- gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;

SOTTOSCRIVONO

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente del Comune di Como con valenza a decorrere dal 1° gennaio 2019 fino al 31 dicembre 2019, e comunque fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente Dott. Giuseppe Locandro

Componenti Dott. Raffaele Buononato

Ing. Giovanni Fazio

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CGIL FP -

CISL FFS -

UIL FPL -

CSA -

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

UIL FPL RSU *Colasustit*

Simone Benedetti

Fernando Taj *FP* CISL FP

PARTE PRIMA: COSTITUZIONE E RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

Art.1 - Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo disciplina le modalità di costituzione e utilizzo del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21/5/2018, nonché i relativi contenuti con valenza economica. Si richiama integralmente il CCDI stipulato in data 22/1/2019 per la parte normativa.
2. Il presente contratto è da ritenersi valido per il periodo 1/1/2019 – 31/12/2019 e mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

Art.2 - Fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21/5/2018

1. Le risorse "decentrate" destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate per l'anno 2019 come rappresentato nel seguente prospetto:

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (importi arrotondati all'unità)	2019
Risorse stabili	
Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	1.996.800
<i>Riduzione per Posizioni Organizzative - Destinato 2017</i>	-294.000
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	1.702.800
Retribuzioni individuali di anzianità' - art. 67 co. 2 lettera c)	38.330
Risorse stabili soggette al limite	1.741.131
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
Comma 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	72.467
Comma 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	24.206
Altre risorse con carattere stabile e di certezza (Fondo specifico ex dipendenti area vasta art. 10 co 2 D.M. 14/9/2015)	20.348

Totale risorse stabili NON soggette al limite	117.021
Risorse variabili soggette al limite	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) Integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	178.757
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	15.000
Totale risorse variabili soggette al limite	193.757
Risorse variabili NON soggette al limite	
Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	15.893
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	35.749
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	20.000
ART. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	32.500
ART. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Sponsorizzazione	10.000
Art. 67 CCNL del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per recupero TARI - IMU	13.179
Altre risorse con carattere variabile (Fondo specifico ex dipendenti area vasta art. 10 co 2 D.M. 14/9/2015)	9.443
Totale risorse variabili NON soggette al limite	136.764
Decurtazioni	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013 (DAL 2015)	-138.494
<i>Recupero operato per contestata violazione dei vincoli e dei limiti della contrattazione integrativa in anni precedenti (VII quota su VIII)</i>	-123.050
TOTALE RISORSE DECENTRATE (importi arrotondati all'unità)	1.927.129

2. La costituzione del fondo complessivo risponde a quanto contenuto nella relativa Determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie – Società Partecipate, n. 354/2019 del 13 dicembre 2019, R.G. 3202.

Art.3 - Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate

1. Le risorse economiche destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, per la quota a carico del Fondo risorse decentrate, sono interamente a carico del Fondo e finanziate con "risorse stabili".

2. Le risorse economiche destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, già effettuate alla data del 1.1.2018 o effettuate nel corso del 2019 sono interamente a carico del Fondo e finanziate con "risorse stabili".
3. Sono a carico del Fondo risorse decentrate, parte stabile, ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/5/2018, le indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, le indennità corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale, non titolare di posizione organizzativa o alta professionalità.
4. La decurtazione destinata al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ed alte professionalità è applicata alle risorse stabili, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/5/2018.
5. Le risorse disponibili sono destinate, ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/5/2018, al finanziamento delle indennità di cui agli artt. da 8 a 11 del CCDI sottoscritto il 22 gennaio 2019, e a quanto disciplinato dall'art. 4 del presente CCDI, riguardante gli incentivi per il personale educativo degli asili nido, e dall'art. 5 riguardante la Polizia Locale.
6. I compensi previsti da specifiche disposizioni di legge sono finanziati ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. f) del C.C.N.L. 21/5/2018.
7. Le risorse residuali, determinate quale differenza tra il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21/5/2018 e l'utilizzo di cui ai commi precedenti sarà utilizzato per il finanziamento dei premi di cui all'art. 68, comma 2 lettere a) e b) come di seguito stimato, fermo restando che solo in sede di liquidazione sarà possibile la precisa e definitiva quantificazione:

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2019
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	330.956
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	627.732
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (Ind. Funzione)	3.422
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ - (Asili Nido)	49.382
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ - (ind. Educative)	34.243
<i>Totale destinazioni fisse</i>	1.045.735
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA'	304.700
INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ, RISCHIO, DISAGIO	103.700
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO	24.000
INDENNITÀ MANEGGIO VALORI	5.300
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE	333.015
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE SPECIFICA (ASILI NIDO)	20.000

<i>Totale destinazioni variabili</i>	790.715
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (ART. 113 D.LGS. 50/2016)	20.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - RECUPERO IMU	13.179
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - SPONSORIZZAZIONI	10.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - PROGETTO EX ART. 208	15.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (Avvocatura)	32.500
<i>Totale incentivi</i>	90.679
TOTALE RISORSE DESTINATE	1.927.129

PARTE SECONDA: INCENTIVI ECONOMICI AL PERSONALE EDUCATIVO DEGLI ASILI NIDO

Art.4 - Incentivi Economici Al Personale Educativo Degli Asili Nido

1. La destinazione di una quota pari ad € 20.000,00 del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2019 è destinato ad incentivi economici rivolti a compensare le ulteriori attività del personale educativo degli asili nido, oltre al calendario scolastico, ai sensi dell'art. 31 del CCNL 14.9.2000, comma 5, che ne prevede il finanziamento con incentivi da definirsi in fase di contrattazione.
2. I fondi di che trattasi saranno ripartiti al personale a tempo indeterminato con liquidazione in concomitanza con i compensi incentivanti la produttività collettiva, al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati:
 - a) € 200,00 per ciascuna unità partecipante alla 47^a settimana di apertura di un solo Asilo Nido, come definita dal calendario scolastico 2019/2020 sottoscritto il 7 novembre 2018, per le giornate del 23-24-27 dicembre 2019;
 - b) quota residuale per le unità partecipanti, per n. 2 settimane, al c.d. "Nido estivo" per il periodo dal 6 al 31 luglio 2019 come previsto dal calendario scolastico 2018/2019 sottoscritto il 7 novembre 2018;
3. Le distribuzione della quota residuale di cui alla lettera b) sarà distribuita tenuto conto:
 - a) la parametrizzazione all'impegnativa oraria settimanale;
 - b) la decurtazione delle giornate di assenza a qualsiasi titolo nell'ambito del periodo di riferimento, da operare in misura proporzionale al compenso spettante.

PARTE TERZA: INCENTIVI ECONOMICI E COSTITUZIONE DEL FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE INTEGRATIVA A FAVORE DEL PERSONALE APPARTENENTE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE

Art.5 – Incentivi Legati ai Servizi nella Notte del 31 Dicembre 2019

1. Al fine di fronteggiare situazioni di emergenza, di pericolo o comunque di difficoltà che si presenteranno durante la notte del 31.12.2019 l'Amministrazione, come ogni anno, intende attivarsi impiegando il personale di Polizia Locale in varie attività operative e fra queste:
 - attività viabilistica in data 31 dicembre volta a: interdire alla circolazione dei veicoli a motore alcune vie con congruo anticipo e sino al termine dello spettacolo pirotecnico; ulteriore attività viabilistica con dislocazione di altro personale nei punti nevralgici per la gestione del traffico cittadino, al fine di migliorare la fluidità della circolazione riducendo, per quanto possibile, il disagio per gli automobilisti e aumentando la tutela dei pedoni;
 - attività di contrasto al commercio abusivo in genere e nello specifico di prodotti pirotecnici;
 - attività di controllo e prevenzione di comportamenti illeciti posti in essere da soggetti in stato di alterazione causata dall'assunzione di bevande alcoliche.
2. L'organizzazione dei servizi, a cura dell'ufficiale incaricato, dovrà prevedere le seguenti fasi organizzative ed operative:
 - organizzazione delle risorse umane in modo da poter disporre nella notte tra il 31/12 ed il 01/01, di un contingente di operatori sufficienti, e comunque non inferiore a n.13 operatori di P.L. così individuati: otto operatori UOIT, un operatore USTCAP, due operatori UOSU, un operatore di C.O. e un ufficiale, per garantire i servizi che si renderà necessario erogare;
 - predisposizione di un prospetto dettagliato (prospetto dei servizi) circa i compiti che ogni operatore ovvero pattuglia di operatori, dovrà svolgere in occasione del servizio ordinato;
 - coordinamento delle attività nel corso della loro esecuzione, impartendo le opportune direttive al personale;
 - assicurazione, nel contempo e nei limiti delle risorse umane e strumentali disponibili, del corretto svolgimento dei servizi essenziali che la normativa vigente prevede vengano espletati con continuità dai Corpi e Servizi di Polizia Locale.
3. Il Progetto deve intendersi operante nel periodo di tempo compreso tra il 31/12/2019 ed il 01/01/2020, relativo alla notte di San Silvestro, ed in tale giornata l'orario compreso tra le ore 22:00 del 31 dicembre sino alle ore 05:00 del 1° gennaio del 2020.
4. Il compenso complessivamente previsto è pari ad euro 3.200,00, finanziati con risorse derivanti da sanzioni al codice della strada – art. 208; le somme di cui trattasi saranno così ripartite:
 - a) euro 2.800,00 al personale di categoria C che opera nella notte di capodanno;

b) euro 400,00 all'ufficiale unico coordinatore, per la notte di capodanno;

5. I fondi di che trattasi saranno liquidati in concomitanza con i compensi incentivanti la produttività collettiva, al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, previa relazione conclusiva a cura dell'ufficiale incaricato sull'intera attività posta in essere durante lo specifico servizio e nei giorni antecedenti, con riferimenti quantitativi e qualitativi.
6. A scopo descrittivo e chiarificativo si allega al presente accordo il progetto predisposto dal Comandante della Polizia Locale.

Art.6 – Processi di riorganizzazione per l'accrescimento dei servizi di controllo – periodo festivo natalizio 2019 – art. 208 comma 4 lett. c) D.Lgs. 285/1992 (Codice della Strada)

1. Al fine di presidiare, dal punto di vista della sicurezza, del controllo del traffico e del controllo del territorio, le iniziative che si terranno nel periodo natalizio, dal 23 novembre 2019 al 6 gennaio 2020, la somma massima di euro 11.800,00, finanziata con proventi delle sanzioni al Codice della Strada (art.208 comma 4 lett. c), sarà destinata con riferimento al personale a tempo indeterminato e determinato coinvolto nell'attività, come descritto al successivo comma 3.
2. Il programma di lavoro deve intendersi operante nel periodo di tempo compreso tra il 23/11/2019 ed il 06/01/2020, in ragione anche dell'inizio delle attività ludico-culturali connesse alla ormai consolidata manifestazione denominata "Città dei Balocchi".
3. Sulla base delle pregresse esperienze il periodo di operatività è così individuato:
 - a. i servizi saranno svolti nel periodo pomeridiano ovvero mattutino, ma ciò unicamente per il personale delle unità specialistiche addetto alla vigilanza nei mercati cittadini, che coinciderà con l'orario programmato per il turno del pomeriggio così definito: dalle ore 12:45 alle ore 19:48;
 - b. le date interessate, non superiori a 23, sono individuate nelle giornate del sabato e della domenica comprese le giornate festive infrasettimanali, in quanto, in tali giornate, si presume un aggravamento del carico di lavoro per gli operatori a causa, in particolare, del maggiore rischio di congestione delle principali arterie stradali cittadine che dovrà essere affrontata dagli operatori di Polizia Locale nell'esecuzione dei servizi d'istituto.
4. L'organizzazione dei servizi, a cura dell'ufficiale incaricato, prevede le seguenti fasi organizzative ed operative:

- a. la predisposizione di un calendario con evidenziate le giornate potenzialmente soggette al rischio di congestione della rete viaria cittadina;
 - b. La programmazione della gestione delle risorse umane disponibili in modo da poter disporre, nelle giornate evidenziate, turno del pomeriggio ovvero del mattino ma ciò unicamente per il personale delle unità specialistiche addetto alla vigilanza nei mercati cittadini, di un contingente di operatori congruo, e comunque non inferiore a n.10 operatori di P.L. compreso il personale delle unità specialistiche, oltre ad un operatore della C.O. e di un ufficiale, per garantire la vigilanza presso i luoghi ritenuti più soggetti al rischio di congestionamento del traffico veicolare;
 - c. la predisposizione di un prospetto dettagliato (prospetto dei servizi) circa i compiti che ogni operatore ovvero pattuglia di operatori, dovrà svolgere in occasione di ognuna delle date individuate;
 - d. il coordinamento delle attività nel corso della loro esecuzione, impartendo le opportune direttive al personale;
 - e. l'assicurazione, nel contempo, e nei limiti delle risorse umane e strumentali disponibili, del corretto svolgimento dei servizi essenziali che la normativa vigente prevede vengano espletati con continuità dai Corpi e Servizi di Polizia Locale;
 - f. la redazione di una sintetica relazione al termine di ogni giornata inserita in calendario, al fine di evidenziare i punti di forza o debolezza riscontrati nel corso dello svolgimento dei servizi programmati.
 - g. potranno essere individuati, all'esito delle criticità riscontrate nei servizi precedentemente svolti, anche momenti di confronto periodico con il Sig.Comandante per definire eventuali correttivi da apportare al dispositivo operativo, nel caso ciò dovesse rendersi necessario.
5. Al personale inquadrato in cat. C sarà attribuito il valore economico base, ottenuto ripartendo il budget disponibile sulla base delle ore di servizio effettuate e tenendo conto che al personale inquadrato in cat. D sarà attribuito il valore economico base oltre alla maggiorazione del 30%.
 6. La liquidazione sarà disposta sulla base dell'esito della rendicontazione effettuata dall'ufficiale. Ogni singolo servizio è convenzionalmente costituito da sette ore di prestazione lavorativa.
 7. A scopo descrittivo e chiarificativo si allega al presente accordo il progetto predisposto dal Comandante della Polizia Locale.
 8. L'incentivo disciplinato dal presente articolo non è soggetto alla decurtazione prevista all'art. 18 del CCDI del 22.1.2019. Sulla produttività da erogare (calcolata al netto di eventuali decurtazioni previste, per eventuali compensi di altra natura, dall'art. 18 del CCDI sottoscritto il 22.1.2019) al personale remunerato con il progetto di cui al presente articolo sarà applicata una riduzione del 30%.

Art.7 - Protocollo d'Intesa Previdenza Complementare

1. Il Protocollo d'intesa sottoscritto con le Organizzazioni sindacali e la R.S.U. in data 21/12/2016 con cui è istituito il Fondo di previdenza complementare integrativa a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale del Comune di Como è da ritenersi richiamato dal presente CCDI per il relativo contenuto normativo, fermo restando la disciplina contrattuale vigente.
2. Ai sensi del Protocollo d'intesa di cui al comma 1, il Fondo di previdenza complementare integrativa a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale del Comune di Como è alimentato per l'anno 2019 per euro 60.000,00.

Art.8 – Disposizioni finali

1. Le parti concordano e si impegnano per attivare dal gennaio 2020 due specifici tavoli al fine di trattare le seguenti tematiche:
 - a) Modifiche all'orario di lavoro del personale dipendente del Comune di Como, disciplinato dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 414 del 23.12.2008;
 - b) Attività aggiuntive e relativi compensi riguardanti il personale del Settore Polizia Locale, modalità di finanziamento di tali attività.



Oggetto: Processi di riorganizzazione per l'accrescimento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale durante l'anno 2019 finanziati con risorse ex art. 208, comma 5 bis, del codice della strada nell'ambito della previsione contrattuale di cui art. 56-*quater*, comma 1° lett.c), del nuovo CCNL del personale del comparto "Funzioni locali", sottoscritto il 21 maggio 2018.

Notte di San Silvestro 2019:

E' opportuno premettere che nella serata del 31 dicembre, nel Comune di Como, come di consuetudine, viene programmato lo svolgimento di uno spettacolo pirotecnico realizzato su una struttura galleggiante sul lago. Tale iniziativa è di forte richiamo per migliaia di persone che intendono assistere allo spettacolo per festeggiare la fine dell'anno e l'inizio di quello nuovo. Negli anni l'evento ha visto un consolidamento ed un apprezzamento sempre crescente con la conseguenza inevitabile dell'aumento di casi in cui è necessario l'intervento per la Polizia Locale sia per la gestione della viabilità sia per fatti ricollegabili al mantenimento della sicurezza urbana.

Maggiori problemi sono stati riscontrati durante l'orario prossimo allo svolgimento dello spettacolo pirotecnico, che di regola avviene alle ore 24:00, dove centinaia di persone, in modo disordinato e repentino, si spostano dalla P.zza Cavour verso il lungo lago dove sostano in attesa dell'inizio dello spettacolo impedendo, di fatto, la circolazione dei veicoli lungo il L. Lario Trieste e L.Lario Trento.

Altre problematiche, di un certo rilievo, sono quelle che sono state osservate negli anni e che incidono sul mantenimento dell'ordine pubblico, e, nello specifico, riconducibili al disturbo della quiete pubblica quali: risse, danneggiamenti, ecc, ovvero a rischi per la sicurezza della circolazione di veicoli e pedoni, causati spesso da soggetti in stato d'alterazione che abusano di bevande alcoliche.

Ulteriori rischi possono essere individuati nella presenza di venditori abusivi in genere e, nello specifico, di prodotti pirotecnici, questi ultimi che, per loro natura, costituiscono un rischio concreto per l'incolumità sia di coloro che li maneggiano sia di coloro che stazionano nelle immediate vicinanze;

Miglioramenti del servizio attesi:

Ciò premesso, l'Amministrazione comunale di Como intende attivarsi impiegando il personale di Polizia Locale in varie attività operative e fra queste:

- attività viabilistica in data 31 dicembre volta a: interdire alla circolazione dei veicoli a motore le vie in premessa citate con congruo anticipo e sino al termine dello spettacolo pirotecnico; ulteriore attività viabilistica con dislocazione di altro personale nei punti nevralgici per la gestione del traffico cittadino, al fine di migliorare la fluidità della circolazione riducendo, per quanto possibile, il disagio per gli automobilisti e aumentando la tutela dei pedoni;
- attività di contrasto al commercio abusivo in genere e nello specifico di prodotti pirotecnici;
- attività di controllo e prevenzione di comportamenti illeciti posti in essere da soggetti in stato di alterazione causata dall'assunzione di bevande alcoliche.

Modalità d'intervento:

L'organizzazione dei servizi, a cura dell'ufficiale incaricato, dovrà prevedere le seguenti fasi organizzative ed operative:

Unità Operativa Interventi sul Territorio



- organizzazione delle risorse umane in modo da poter disporre nella notte tra il 31/12 ed il 01/01, di un contingente di operatori sufficienti, e comunque non inferiore a **n.13 operatori di P.L. così individuati: otto operatori UOIT, un operatore USTCAP, due operatori UOSU, un operatore di C.O. e un ufficiale**, per garantire i servizi che si renderà necessario erogare;
- predisposizione di un prospetto dettagliato (prospetto dei servizi) circa i compiti che ogni operatore ovvero pattuglia di operatori, dovrà svolgere in occasione del servizio ordinato
- coordinamento delle attività nel corso della loro esecuzione, impartendo le opportune direttive al personale;
- assicurazione, nel contempo e nei limiti delle risorse umane e strumentali disponibili, del corretto svolgimento dei servizi essenziali che la normativa vigente prevede vengano espletati con continuità dai Corpi e Servizi di Polizia Locale;

Individuazione dell'arco temporale di operatività del progetto

Il Progetto deve intendersi operante nel periodo di tempo compreso tra il 31/12/2019 ed il 01/01/2020, relativo alla notte di San Silvestro, ed in tale giornata l'orario compreso tra le **ore 22:00 del 31 dicembre sino alle ore 05:00 del 1° gennaio del 2020**;

Riconoscimento economico - Fasce di applicazione differenziate

Le risorse investite nel progetto sono così quantificate e differenziate:

- €. 2.800,00 per il personale di cat. C che opera nella notte di capodanno;
- €. 400,00 per l'ufficiale cat.D coordinatore durante la notte di capodanno;

Rendicontazione:

A cura dell'ufficiale incaricato dovrà essere redatta una relazione conclusiva circa i servizi svolti nella notte di San Silvestro, evidenziando:

- le finalità del progetto e la coerente programmazione dei servizi in ragione dei risultati attesi;
- le risorse umane e strumentali a disposizione ed utilizzate;
- le attività effettivamente disposte e svolte.
- la rendicontazione circa la partecipazione dei singoli operatori impiegati.
- eventuali osservazioni od annotazioni utili per il miglioramento del servizio prestato.

Liquidazione:

Il budget massimo disponibile è quantificato in **€ 3.200,00**.

La liquidazione sarà disposta solo all'esito della rendicontazione di cui sopra e dovrà prevedere l'attribuzione della medesima quota economica ad ogni singolo operatore di Polizia locale, conformemente alle ore di servizio effettivamente svolte per le finalità di cui al progetto e nel rispetto del budget sopra indicato.

La liquidazione terrà conto, in forma proporzionale, delle ore effettivamente svolte dal singolo operatore. L'unità oraria è l'unità base non ulteriormente riducibile.



Oggetto: Processi di riorganizzazione per l'accrescimento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale durante l'anno 2019 finanziati con risorse ex art. 208, comma 5 bis, del codice della strada nell'ambito della previsione contrattuale di cui art. 56-quater, comma 1° lett.c), del nuovo CCNL del personale del comparto "Funzioni locali", sottoscritto il 21 maggio 2018.

L'intervento progettuale, che si intende attuare, per le finalità di cui all'oggetto, è riferito ad un momento particolare dell'anno che, in considerazione delle peculiarità che lo caratterizzano quali: picchi di affluenza di visitatori nella città, riflessi connessi alla limitata capacità ricettiva delle varie infrastrutture stradali, forte impatto sulla viabilità comunale ed extracomunale, rappresenta un contesto operativo estremamente variabile e scarsamente prevedibile in quanto, come detto, condizionato da fattori esogeni sui quali la programmazione potrà essere predisposta tendenzialmente su ipotesi di massima e sulla scorta di dati storici che, elaborati, svolgeranno la funzione di "indicatori" di un probabile andamento futuro, consentendo così la previsione più verosimile della realtà operativa che il progetto intende affrontare.

1- Periodo festivo natalizio 2019:

Nel periodo dell'anno sotto meglio indicato, si svolgeranno sul territorio comunale diverse iniziative ed eventi a carattere ludico-culturale, previste in diverse zone del centro cittadino, tutte riconducibili al periodo delle festività natalizie, che vedrà anche il riproporsi della consueta manifestazione denominata "Città dei Balocchi" nelle date ipotizzate e comprese dal **23 novembre 2019**, sino al **6 gennaio 2020** compreso. Le iniziative citate richiameranno, come di consueto, decine di migliaia di visitatori nella città, determinando una serie di inconvenienti ricadenti, principalmente, sulla fluidità della rete viaria cittadina. Le situazioni critiche previste, su base storica consolidata, sono le seguenti:

- aumento del traffico cittadino con aumento dei tempi medi di percorrenza;
- riduzione della fluidità della circolazione, con connesso peggioramento della qualità dell'aria a causa delle maggiori emissioni di gas di scarico dai veicoli in circolazione;
- aumento dei tempi di intervento dei mezzi di soccorso delle varie istituzioni, operanti a vario titolo sul territorio comunale, con conseguente aumento del rischio per i cittadini in attesa del soccorso;
- aumento dei rischi correlati alla circolazione, anche a seguito dell'aumento dello stress nei conducenti che trasportano a bordo bambini, anziani, disabili, a causa del protrarsi dei tempi di percorrenza in modo anche considerevole;
- riduzione sensibile dell'efficienza della rete viaria sovracomunale che viene interessata dagli effetti generati all'interno del centro abitato di Como, con conseguente riduzione all'accessibilità verso gli ulteriori snodi stradali e autostradali;
- aumento sensibile del rischio generale per la sicurezza delle persone, in relazione alla difficoltà di deflusso dei veicoli dal centro cittadino e dagli autosilo ubicati in aree prossime al centro storico.
- aumento del rischio d'insicurezza percepita e reale. Tali rischi possono essere determinati dalla possibile presenza di soggetti dediti ad attività illecite che approfittando dei festeggiamenti tentano di proporre al pubblico oggettistica varia priva di marchio CE ovvero senza essere in possesso dei prescritte autorizzazioni. Inoltre si presume la possibile presenza di soggetti, dediti alla commissione di reati quali, ad esempio, il borseggio, i quali, proprio in occasione delle giornate di particolare





presenza di visitatori e quindi di maggiore calca, potrebbero tentare di portare a termine reati con l'aspettativa di non poter essere facilmente individuati.

- Nel medesimo periodo di tempo compreso tra il al **23 novembre 2019**, sino al **6 gennaio 2020** si svolgono, in mattinata, una serie di mercati cittadini straordinari che richiamano ogni anno un numero cospicuo di visitatori che indirettamente generano le criticità sopra già evidenziate e, nello specifico, incidenti sulla sicurezza urbana a causa della contestuale presenza di soggetti dediti a reati contro il patrimonio ovvero soggetti dediti ad attività commerciali illecite.

Miglioramenti del servizio attesi:

Ciò premesso, l'Amministrazione comunale di Como intende attivarsi e rispondere a tali potenziali situazione di difficoltà per l'utenza, adottando una serie di interventi volti alla riduzione degli effetti negativi generati dall'aumento esponenziale dei flussi di traffico veicolare. Si intende che gli interventi programmati, dovranno essere realizzati favorendo, nel contempo, sia il mantenimento dell'offerta ludico-culturale sia la salvaguardia dell'incolumità degli automobilisti e di tutti coloro che sono ospiti della città che, infine, l'attenzione nei confronti delle attività imprenditoriali e commerciali che, a vario titolo, rappresentano, da tempo, i soggetti promotori di diverse iniziative, come quella citata, che interessano la città di Como.

Pertanto, alle iniziative che l'Amministrazione comunale di Como intende promuovere e che interesseranno ulteriori ambiti d'azione, tutte rivolte a migliorare la fruibilità delle manifestazioni e degli eventi in programma durante il mese di dicembre, si affianca la volontà dell'Ente di implementare la presenza sul territorio degli agenti di Polizia Locale con l'obiettivo generale di incrementare il senso di sicurezza percepita nella cittadinanza, ed in forma più specifica, di limitare il rischio di congestionamento del traffico, con le conseguenze negative sopra prospettate, destinando opportuni contingenti di operatori verso una più incisiva gestione della viabilità nelle occasioni in cui si ravvisi tale necessità. Oltre a ciò, con la presenza di personale delle unità specialistiche, si intende contrastare fenomeni di illegalità connessi sia all'ambito commerciale sia a quello che oggi risponde al concetto di "sicurezza urbana", entrambi ricadenti sotto la competenza anche degli enti locali.

Modalità d'intervento:

L'organizzazione dei servizi, a cura dell'ufficiale incaricato, dovrà prevedere le seguenti fasi organizzative ed operative:

- La predisposizione di un calendario con evidenziate le giornate potenzialmente soggette al rischio di congestione della rete viaria cittadina;
- La programmazione della gestione delle risorse umane disponibili in modo da poter disporre, nelle giornate evidenziate, turno del pomeriggio ovvero del mattino ma ciò unicamente per il personale delle unità specialistiche addetto alla vigilanza nei mercati cittadini, di un contingente di operatori congruo, e comunque non inferiore a **n.10 operatori di P.L. compreso il personale delle unità specialistiche, oltre ad un operatore della C.O. e di un ufficiale**, per garantire la vigilanza presso i luoghi ritenuti più soggetti al rischio di congestionamento del traffico veicolare;
- La predisposizione di un prospetto dettagliato (prospetto dei servizi) circa i compiti che ogni operatore ovvero pattuglia di operatori, dovrà svolgere in occasione di ognuna delle date individuate;
- Il coordinamento delle attività nel corso della loro esecuzione, impartendo le opportune direttive al personale;
- L'assicurazione, nel contempo, e nei limiti delle risorse umane e strumentali disponibili, del corretto svolgimento dei servizi essenziali che la normativa vigente prevede vengano espletati con continuità dai Corpi e Servizi di Polizia Locale;



COMUNE DI
COMO



- La redazione di una sintetica relazione al termine di ogni giornata inserita in calendario, al fine di evidenziare i punti di forza o debolezza riscontrati nel corso dello svolgimento dei servizi programmati.
- Potranno essere individuati, all'esito delle criticità riscontrate nei servizi precedentemente svolti, anche momenti di confronto periodico con il Sig. Comandante per definire eventuali correttivi da apportare al dispositivo operativo, nel caso ciò dovesse rendersi necessario.

Individuazione dell'arco temporale di operatività del progetto

Il Progetto deve intendersi operante nel periodo di tempo compreso tra il **23/11/2019** ed il **06/01/2020**, in ragione anche dell'inizio delle attività ludico-culturali connesse alla ormai consolidata manifestazione denominata "Città dei Balocchi".

Sulla base delle pregresse esperienze il periodo di operatività è così individuato:

- i servizi a progetto saranno svolti nel periodo pomeridiano ovvero mattutino, ma ciò unicamente per il personale delle unità specialistiche addetto alla vigilanza nei mercati cittadini, che coinciderà con l'orario programmato per il turno del pomeriggio che è pertanto così definito: **dalle ore 12:45 alle ore 19:48;**
- le date interessate, non superiori a 23, indicate nell'All. A, sono individuate nelle giornate del sabato e della domenica, nonché le giornate festive infrasettimanali, in quanto, in tali giornate, si presume un aggravamento del carico di lavoro per gli operatori a causa, in particolare, del maggiore rischio di congestione delle principali arterie stradali cittadine che dovrà essere affrontata dagli operatori di Polizia Locale nell'esecuzione dei servizi d'istituto.

(Allegato A: Schema tipo di servizi predisposti)

Riconoscimento economico - Applicazione differenziata

Al personale inquadrato in cat.C sarà attribuito il valore economico base;

Al personale inquadrato in cat.D sarà attribuito il valore economico base oltre alla maggiorazione del 30%.

Rendicontazione:

A cura degli ufficiali che si alterneranno in servizio nelle date individuate dovrà essere redatta una sintetica relazione per ogni giornata inserita in calendario, al fine di:

- riscontrare la presenza del personale operante;
- dare atto delle attività effettivamente compiute.

L'ufficiale incaricato avrà cura di compilare la scheda riepilogativa nella quale saranno indicati il numero di matricola degli operatori, le date in cui è stato prestato il servizio e l'orario effettivamente svolto.

(Allegato B: Estratto report presenze)

Liquidazione:

La liquidazione sarà disposta solo all'esito della rendicontazione di cui sopra nei termini che seguono:

- calcolo delle ore di servizio totali prestate dal personale nel progetto con un correttivo per le ore prestate dalla categoria D, moltiplicando ogni ora per 1,3.
- Suddivisione dell'importo complessivo del progetto per le ore di servizio totale calcolate come sopra (quota base oraria);
- Moltiplicazione della quota base oraria per il numero di ore di servizio prestate da ogni singolo operatore con il correttivo che ogni ora prestata dagli ufficiali cat. D è pari a 1,30 (quota di incentivo individuale)



Si precisa che ogni singolo servizio è convenzionalmente costituito da **n.7 (sette) ore di prestazione lavorativa**.

Il budget massimo complessivo a disponibile è quantificato in **€.11.800,00**.



(Allegato A: Schema tipo di servizi predisposti)

I servizi potranno essere predisposti secondo il seguente schema di massima suscettibile di modificazione in ragione di eventi non programmabili che potrebbero verificarsi:

NB. "Matt.": si riferisce unicamente agli operatori USTCAP.

Giorno	Turno	Ufficiali	Operatore C.O.	Operatori UOIT	Operati USTCAP	Operatori UOSU
Sabato 23/11	Pomeriggio	1	1	Da definire	Da definire	Da definire
Domenica 24/11	Pomeriggio	1	1	"	"	"
Sabato 30/11	Pomeriggio	1	1	"	"	"
Domenica 01/12	Matt/Pomeriggio	1	1	"	"	"
Sabato 07/12	Pomeriggio	1	1	"	"	"
Domenica 08/12	Matt/Pomeriggio	1	1	"	"	"
Sabato 14/12	Pomeriggio	1	1	"	"	"
Domenica 15/12	Matt/Pomeriggio	1	1	"	"	"
Mercoledì 18/12	Mattino	1	1	"	"	"
Giovedì 19/12	Mattino	1	1	"	"	"
Venerdì 20/12	Mattino	1	1	"	"	"
Sabato 21/12	Pomeriggio	1	1	"	"	"
Domenica 22/12	Matt/Pomeriggio	1	1	"	"	"
Lunedì 23/12	Matt/Pomeriggio	1	1	"	"	"
Martedì 24/12	Matt/Pomeriggio	1	1	"	"	"
Giovedì 26/12	Pomeriggio	1	1	"	"	"
Venerdì 27/12	Pomeriggio	1	1	"	"	"
Sabato 28/12	Pomeriggio	1	1	"	"	"
Domenica 29/12	Pomeriggio	1	1	"	"	"
Mercoledì 01/01	Pomeriggio	1	1	"	"	"
Sabato 04/01	Pomeriggio	1	1	"	"	"
Domenica 05/01	Pomeriggio	1	1	"	"	"
Lunedì 06/01	Pomeriggio	1	1	"	"	"
TOTALE Servizi		23	23	--	---	---

Unità Operativa Interventi sul Territorio

Via Vittorio Emanuele II, 97 – 22100 Como
Sede operativa: viale Innocenzo XI, 18 – 22100 Como
 Tel. 031 252712-382
 Email: uointerventiterritorio@comune.como.it

C.F. 80005370137 - P.IVA 00417480134

www.comune.como.it



(Allegato B: Estratto report presenze)

		Ufficiali	orario	Ag UOIT e C.O.	orario	Ag USTCAP	orario	Ag.UQSU	orario
Sabato 23/11/19	Mattina	<u>matr.</u>		<u>matr.</u>					
				<u>matr.</u>					
				<u>matr.</u>		<u>matr.</u>			
	Pomeriggio	<u>matr.</u>		<u>matr.</u>					
				<u>matr.</u>		<u>matr.</u>			
				<u>matr.</u>		<u>matr.</u>			
Domenica 24/11/19	Mattina	<u>matr.</u>		<u>matr.</u>					
				<u>matr.</u>					
				<u>matr.</u>		<u>matr.</u>			
	Pomeriggio	<u>matr.</u>		<u>matr.</u>					
				<u>matr.</u>		<u>matr.</u>			
				<u>matr.</u>		<u>matr.</u>			

Unità Operativa Interventi sul Territorio