



SEGRETARIO GENERALE

*Dott.ssa Maria Lamari*

Al Dirigente del Settore Avvocatura

Al Comandante della Polizia Locale

Ai Direttori Capo Area

Ai Direttori di Settore

E, p.c. Al Sindaco  
Agli Assessori

Comune di Como

Oggetto: **Direttiva n. 2/2024.**

Disposizioni in materia di **riduzione dei tempi di pagamento** delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41.

**Prime indicazioni della R.G.S. Circolare n.1 del 03/01/2024.**

Con la presente si informano le SS.LL. che la R.G.S. con Circolare n.1 del 03/01/2024 ha emanato le prime disposizioni per la riduzione dei tempi di pagamento per l'anno 2024, come disposto dalla L. n. 41/2023, recante "*Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni*".

L'articolo 4-bis della predetta legge, la cui struttura può essere suddivisa in tre parti come segue, interessa gli enti locali in particolare per i commi 2 e 3:

- 1) La prima parte afferisce al primo comma del citato articolo, ove - in attuazione della Riforma 1.11 - viene chiesto alle Amministrazioni centrali dello Stato l'adozione di specifiche misure, anche organizzative, al fine di efficientare i propri processi di spesa (comma 1);
- 2) **la seconda parte concerne l'assegnazione, da parte delle Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di obiettivi annuali funzionali al rispetto dei tempi di pagamento ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali, nonché a quelli apicali delle relative strutture.**

**In tale ambito ricadono pure gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali.**

Nell'ambito del sistema di valutazione della performance, con integrazione dei rispettivi contratti individuali e successiva verifica - da parte dei competenti organi di controllo della regolarità amministrativa e contabile – sul raggiungimento dei medesimi obiettivi assegnati (comma 2);

- 3) la terza parte prevede il monitoraggio e la rendicontazione degli obiettivi collegati alla riforma di cui sopra**, nonché la definizione della base di calcolo e delle modalità di rappresentazione degli indicatori previsti dalla disposizione normativa (comma 3).

**I target previsto per il pagamento è pari a 30 giorni da raggiungere per tutti i comparti, ed è pari a zero per l'indicatore del tempo medio di ritardo.**

Gli indicatori devono essere calcolati su un volume di pagamenti almeno pari all'80% dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute dal complesso delle pubbliche amministrazioni nell'anno 2024, e almeno pari al 95% dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute nel 2025.

Per dare robustezza al calcolo degli indicatori e consentire, allo stesso tempo, di valutare le tempistiche di pagamento in prossimità della data di rendicontazione, **si adotta, quale base di calcolo, l'insieme dei pagamenti** relativi alle fatture ricevute dalle pubbliche amministrazioni **nell'arco temporale di un anno solare, osservati a tre mesi dalla chiusura del periodo di fatturazione.**

E' necessario comunicare al sistema informativo gli importi di fatture considerati sospesi oppure non liquidabili. È bene rammentare che tali importi non rilevano ai fini del calcolo dei tempi di pagamento e dello stock di debito (così ad es. i periodi in cui una fattura risulta sospesa (o non liquidabile = non dovuto) saranno esclusi dal calcolo dei tempi medi di pagamento e di ritardo).

E' previsto che le Amministrazioni pubbliche devono escludere dai contratti o altri accordi scadenze di fatture superiori a 30 giorni.

### **Valutazione della performance**

Il comma 2 dell'art. 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, prevede che le pubbliche amministrazioni nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance, provvedono ad assegnare ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali, nonché a quelli apicali delle rispettive strutture, specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento, integrando i rispettivi contratti individuali.

Al riguardo, in via preliminare, si fa presente che, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 7, del decreto legislativo n. 150/2009, come modificato dal decreto legislativo n. 74/2017, le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale del personale, anche di qualifica dirigenziale, in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica nelle Linee guida n. 2/2017, n. 4/2019 e n. 5/2019.

Il Piano della performance è ora ricompreso ai sensi dell'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 nell'ambito del Piano integrato di attività e organizzazione (**PIAO**), il quale costituisce il documento unico di programmazione e governance.

Conseguentemente verranno previsti specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento e valutati, **ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato**, per una quota della stessa avente **un peso non inferiore al 30 per cento**. Si evidenzia, ad ogni buon conto, che **in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi** di cui al citato comma 2, dell'articolo 4-bis, **non sarà possibile procedere al pagamento della parte di retribuzione di risultato ex lege in misura non inferiore al 30% correlata alla realizzazione degli stessi.**

Non è previsto regolamentare tipologie o valori, il tempo previsto deve essere applicato a qualsiasi tipo di prestazione, servizio/fornitura, lavoro, e per qualsiasi tipologia di importi.

#### **Controlli.**

E' previsto che **i controlli non possono essere a campione**, ma devono essere di tipo sistematico e generalizzato.

Invito, quindi, **tutti ciascuno per la propria parte**, a partecipare al corretto processo che fa parte di impegni internazionali.

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Maria Lamari

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. N. 82/2005 e s.m.i.*