

**CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI  
“ISTRUTTORE TECNICO”- AREA DEGLI ISTRUTTORI - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO  
(indetto con determinazione dirigenziale R.G. n. 2912 del 3.12.2024).**

**CRITERI**

**1. PROVA SCRITTA**

Per quanto previsto al punto 5.2) del bando “*Prova scritta*”, la prova scritta ha ad oggetto le seguenti materie:

- Fondamenti della legislazione statale e regionale e competenze tecniche in materia urbanistica, ambientale, infrastrutturale e trasporti;
- Nozioni di estimo, contabilità lavori e topografia;
- Nozioni di catasto (terreni, fabbricati, aggiornamento catastale);
- Elementi in materia di appalti di lavori pubblici, servizi, forniture e pubblici servizi;
- Elementi di topografia e Sistemi Informativi Territoriali;
- Elementi normativi inerenti la sicurezza e prevenzione sul lavoro (D.Lgs. 81/2008);
- Elementi normativi e tecnici in materia di sicurezza nei cantieri;
- Ordinamento amministrativo e contabile degli Enti Locali (Testo Unico degli Enti Locali d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.);
- Elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo e diritto di accesso (L. 241/1990 e s.m.i.), normativa in materia di trattamento dei dati personali delle persone fisiche (Regolamento UE n. 679/2016 e d.lgs 196/2003 e s.m.i.), trasparenza e prevenzione della corruzione (d.lgs 33/2013 e d.lgs 97/2016);
- Codice di comportamento dei pubblici dipendenti, con particolare riferimento ai diritti e doveri e alle responsabilità dei pubblici dipendenti.

La prova scritta ha contenuto teorico e consiste in n. 30 quesiti a risposta multipla (corretti dalla Società Selexi) con n. 3 opzioni, di cui n. 1 sola corretta e valutati 1 punto a risposta esatta e 0 punti a risposta sbagliata o non data (per un punteggio massimo complessivo di 30 punti).

Per quanto disposto dal vigente *Regolamento per l'accesso agli impieghi nel Comune di Como* e ribadito nel bando di concorso: conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta la valutazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

## 2. PROVA ORALE

Per quanto previsto al punto 5.3) del bando *“Prova orale”*, la prova orale consiste in un colloquio volto ad accertare la preparazione e la capacità professionale dei candidati sulle materie della prova scritta. Nel corso della prova orale, è altresì verificato il possesso della conoscenza della lingua inglese e dell’uso delle tecnologie informatiche, delle tecnologie dell’informazione e della comunicazione e delle competenze digitali volte a favorire processi di innovazione amministrativa e di trasformazione digitale della pubblica amministrazione.

Le n. 13 prove predisposte dalla Commissione per dare la possibilità di scelta della busta anche all’ultimo candidato sono composte come di seguito declinato:

- n. 2 quesiti sulle materie già oggetto della prova scritta, di cui al punto 5.2 *“Prova scritta”* del bando di concorso;
- n. 1 quesito per la verifica dell’uso delle tecnologie informatiche, delle tecnologie dell’informazione e della comunicazione e delle competenze digitali volte a favorire processi di innovazione amministrativa e di trasformazione digitale della pubblica amministrazione.
- un brano in lingua inglese da leggere e tradurre, tratto da *“Racconti in inglese per principianti – 10 storie piacevoli per imparare l’inglese e migliorare il vocabolario divertendoti”* di Elizabeth Lopez e Emma Ferrero.

Durante la prova orale, la motivazione alla copertura del posto e all’impiego operativo e le competenze trasversali richieste dal bando, in particolare comunicazione efficace, capacità di lavorare in gruppo, nonché propensione all’iniziativa/autonomia/proattività, sono verificate tramite colloquio individuale.

Alla prova orale è assegnato un punteggio massimo di 30 punti e la prova si intende superata se è stato raggiunto il punteggio minimo di 21/30 (ventuno/trentesimi).

Il punteggio della prova orale è così suddiviso:

- massimo 20 punti per l’accertamento delle conoscenze;
- massimo 10 punti per la valutazione delle competenze trasversali e la motivazione alla copertura del ruolo.

I criteri di valutazione della prova orale sono così declinati:

- ✓ chiarezza espositiva, sia con riferimento ai contenuti che alla forma
- ✓ utilizzo di un linguaggio tecnico-giuridico appropriato
- ✓ capacità di sintesi.