COMUNE DI COMO

CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE" - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - INDETTO CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE R.G. N. 1758 DEL 20.07.2026.

CRITERI

1. PROVE SCRITTE

Per quanto previsto al punto 5.2 *"Prove scritte"* del bando, le prove scritte hanno ad oggetto le seguenti materie:

- Codice della Strada (D.lgs. n. 285/1992) e relativo Regolamento di esecuzione ed attuazione ed altre norme sulla circolazione;
- elementi normativi, con particolare riferimento alla polizia amministrativa e giudiziaria, in materia edilizia, di commercio e ambiente;
- T.U.L.P.S.;
- normativa sulla Sicurezza Urbana;
- nozioni di infortunistica stradale;
- nozioni di vigilanza sull'attività edilizia e urbanistica;
- nozioni di legislazione in materia ambientale;
- nozioni di legislazione commerciale su aree pubbliche e private;
- nozioni di legislazione pubblici esercizi;
- nozioni di diritto penale, con particolare riferimento ai delitti contro la Pubblica Amministrazione e contro la persona, nonché contro il patrimonio;
- nozioni di procedura penale, con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria;
- nozioni sulla legge di depenalizzazione dei reati minori n. 689 del 24/11/81;
- legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale n. 65/1986;
- legge e regolamenti regionali sulla disciplina dei servizi di Polizia Locale;
- elementi di diritto costituzionale e amministrativo (L. 241/1990);
- nozioni sulla trasparenza amministrativa e l'anticorruzione;
- nozioni ordinamento degli Enti Locali (Testo Unico degli Enti Locali D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.);
- elementi sul trattamento dati (GDPR);
- conoscenza generale della città di Como e in particolare della sua toponomastica.

Le prove sono dirette ad accertare la capacità di analisi e di sintesi dei candidati con riferimento alle materie sopra indicate, nonché il possesso di competenze lavorative tecniche, attitudinali e trasversali, coerenti con il profilo professionale oggetto del bando.

La prima prova scritta consiste in n. 3 quesiti a risposta sintetica, predisposti e corretti dalla Commissione esaminatrice, per un punteggio massimo complessivo di 30 punti e durata complessiva di n. 60 minuti, senza limite massimo di caratteri per i candidati.

La seconda prova scritta consiste nella redazione di un atto/elaborato/parere di carattere situazionale relativo ad un caso pratico; le tracce sono predisposte dalla Commissione, che provvede anche alla valutazione. La prova ha una durata complessiva di n. 60 minuti, senza limite massimo di caratteri per i candidati.

Le prove sono valutate dalla Commissione tenendo conto, nell'attribuzione del punteggio, della completezza della trattazione dell'argomento sotto l'aspetto tecnico e della correttezza dal punto di vista della forma e dell'esposizione organica, chiara ed articolata.

Per quanto disposto dal vigente *Regolamento per l'accesso agli impieghi nel Comune di Como* e ribadito nel bando di concorso: conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato la media di almeno 21/30, con valutazione di ciascuna prova scritta non inferiore a 18/30.

2. PROVA ORALE

Per quanto previsto al punto 5.3 *"Prova orale"* del bando, la prova orale consiste in un colloquio volto ad accertare la preparazione e la capacità professionale dei candidati sulle materie delle prove scritte. Nel corso della prova orale, è altresì verificato il possesso della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle tecnologie informatiche, delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione e delle competenze digitali volte a favorire processi di innovazione amministrativa e di trasformazione digitale della pubblica amministrazione.

Durante la prova orale, la motivazione alla copertura del posto e le competenze trasversali richieste dal bando sono verificate tramite colloquio individuale.

Alla prova orale è assegnato un punteggio massimo di 30 punti e la prova si intende superata se è stato raggiunto il punteggio minimo di 21/30 (ventuno/trentesimi).

Il punteggio della prova orale è così suddiviso:

- massimo 20 punti per l'accertamento delle conoscenze;
- massimo 10 punti per la valutazione delle competenze trasversali e la motivazione alla copertura del ruolo.

I criteri di valutazione della prova orale sono così declinati:

- ✓ chiarezza espositiva, sia con riferimento ai contenuti che alla forma
- ✓ utilizzo di un linguaggio tecnico-giuridico appropriato
- ✓ capacità di sintesi.