



COMUNE DI
COMO

CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “PSICOLOGO” – AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE – A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (indetto con determinazione dirigenziale R.G. n. 1288 del 4 giugno 2025).

CRITERI

1. PROVE SCRITTE

Per quanto previsto al punto 5.2 del bando “*Prove scritte*”, le prove scritte avranno ad oggetto le seguenti materie:

- Ordinamento degli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000);
- Elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo e al diritto d'accesso (L. n. 241/1990), alla trasparenza (D.Lgs. n. 33/2013), all'anticorruzione (L. n. 190/2012) e alla documentazione amministrativa (D.P.R. 445/2000);
- Normativa in materia di trattamento dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003 e GDPR)
- Nozioni in materia di rapporto alle dipendenze della Pubblica amministrazione (D.Lgs. n. 165/2001) e codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Elementi di diritto del lavoro e delle relazioni sindacali;
- Elementi di diritto penale, con esclusivo riferimento ai reati contro la Pubblica amministrazione (Codice penale, Libro II, Titolo II, Capo I);
- D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.i.;
- Stato ed ordinamento giuridico dei dipendenti pubblici: diritti, doveri e responsabilità;
- Elementi di pedagogia, psicologia generale, sociale e ciclo della vita;
- Psicologia clinica, psicologia dello sviluppo, psicologia delle relazioni familiari;
- Elementi di psicologia giuridica e di psicologia della salute;
- Tecniche e metodologie del colloquio psicologico;
- Diritto di Famiglia;
- Legge n. 56/89: Ordinamento della professione di psicologo;
- Codice deontologico degli psicologi italiani.

Le prove saranno dirette ad accertare la capacità di analisi e di sintesi dei candidati con riferimento alle materie sopra indicate, nonché il possesso di competenze lavorative tecniche, attitudinali e trasversali, coerenti con il profilo professionale oggetto del bando.



Per quanto disposto dal vigente *Regolamento per l'accesso agli impieghi nel Comune di Como*, conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato la media di almeno 21/30, con valutazione di ciascuna prova scritta non inferiore a 18/30

1) la prima prova scritta:

- consisterà in n. 3 quesiti argomentativi di natura teorica a risposta aperta, che saranno predisposti e valutati dalla Commissione esaminatrice;

- avrà una durata complessiva di n. 1 ora, senza limite massimo di caratteri per i candidati;

- i n. 3 quesiti argomentativi verranno valutati dalla Commissione tenendo conto, nell'attribuzione del punteggio, della completezza della trattazione delle risposte sotto l'aspetto tecnico e della correttezza dal punto di vista della forma e dell'esposizione organica, con un punteggio massimo a quesito di 10 punti (per un punteggio massimo complessivo pari a 30 punti).

2) la seconda prova scritta:

- consisterà nella redazione di un atto/elaborato/parere di carattere situazionale relativo ad un caso pratico, le tracce saranno predisposte dalla Commissione, che provvederà anche alla valutazione;

- avrà una durata complessiva di n. 1 ora e 30 minuti, senza limite massimo di caratteri per i candidati;

- la prova verrà valutata dalla Commissione tenendo conto, nell'attribuzione del punteggio, della completezza della trattazione dell'argomento sotto l'aspetto tecnico e della correttezza dal punto di vista della forma e dell'esposizione organica, chiara ed articolata, come di seguito declinato in sintesi:

- prova NON svolta	punti			0/30
- prova PARZIALMENTE svolta	punti	da	1/30 a	12/30
- prova INSUFFICIENTE	punti	da	13/30 a	17/30
- prova SUFFICIENTE	punti	da	18/30 a	20/30
- prova DISCRETA	punti	da	21/30 a	23/30
- prova BUONA	punti	da	24/30 a	27/30
- prova OTTIMA	punti	da	28/30 a	29/30
- prova ECCELLENTE	punti			30/30.



2. PROVA ORALE

Per quanto previsto al punto 5.3 del bando “*Prova orale*”, la prova orale consisterà in un colloquio volto ad accertare la preparazione e la capacità professionale dei candidati sulle materie delle prove scritte di cui al punto 5.2 e sarà altresì volta ad accertare il possesso della conoscenza della lingua inglese e dell’uso delle tecnologie informatiche, delle tecnologie dell’informazione e della comunicazione e delle competenze digitali volte a favorire processi di innovazione amministrativa e di trasformazione digitale della pubblica amministrazione. Alla prova orale è assegnato un punteggio massimo di 30 punti e la prova si intenderà superata se è stato raggiunto il punteggio minimo di 21/30 (ventuno/trentesimi). Il punteggio della prova orale è così suddiviso:

- massimo 20 punti per l’accertamento delle conoscenze;
- massimo 10 punti per la valutazione delle competenze trasversali e la motivazione alla copertura del ruolo.

La Commissione fissa i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

- ✓ chiarezza espositiva, sia con riferimento ai contenuti che alla forma;
- ✓ utilizzo di un linguaggio tecnico-giuridico appropriato;
- ✓ capacità di sintesi.

La Psicologa valuterà la motivazione alla copertura del ruolo e verificherà il possesso delle competenze trasversali richieste dal bando di concorso (in particolare, comunicazione efficace, attitudine al lavoro di gruppo, adattabilità e flessibilità, motivazione al ruolo e motivazione verso l’Ente) mediante colloquio, da effettuarsi al termine della discussione individuale.