Spett.le

**COMUNE DI COMO**

*Servizio Organizzazione e Risorse Umane*

Sede

OGGETTO: CANDIDATURA ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI COMO PER L’ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI, CON DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2024, IN RELAZIONE ALL’ISTITUTO DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL’INTERNO DELLE AREE AI SENSI DELL’ART. 14 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16 NOVEMBRE 2022

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, in servizio presso il Settore\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Servizio\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, profilo professionale\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Area di inquadramento\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

numero di cellulare\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e-mail *(da indicare solo qualora diversa da quella istituzionale e utile per tutte le comunicazioni inerenti alla procedura - si veda art. 2 dell’Avviso)* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di partecipare alla procedura di selezione in oggetto, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Como e a tal fine, consapevole delle responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi della vigente normativa

**DICHIARA**

***(barrare tutte le dichiarazioni che ricorrono e compilare tutti i campi richiesti)***

1. di essere in servizio presso il Comune di Como, **alla data del 1° gennaio 2024,** a tempo indeterminato *(anche in eventuale posizione di comando ovvero in distacco sindacale)*, con il seguente inquadramento:

1.a) profilo professionale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.b) Area CCNL 16.11.2022 Area degli Operatori (ex Categoria A)

Area degli Operatori Esperti (ex Categoria B)

Area degli Istruttori (ex Categoria C)

Area dei Funzionari e dell’E.Q. (ex Categoria D)

1.c) ex posizione economica \_\_\_\_\_\_\_\_

1. di aver beneficiato dell’ultima progressione economica all’interno dell’Area/ex Categoria di inquadramento con effetto dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

***Si precisa che i dipendenti beneficiari della progressione economica con decorrenza 1° gennaio 2023 non sono ammessi a partecipare alla presente procedura, attesa la mancanza del requisito di cui all’art. 1, punto 2) dell’avviso di selezione****.*

***(per le dichiarazioni di cui ai successivi punti da 3.a 3.c barrare e compilare solo i casi che ricorrono)***

3.a) l’assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

*(Si evidenzia che laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall’esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura).*

3.b) di avere attualmente in corso i seguenti procedimenti disciplinari:

*(indicare data di avvio precisando se trattasi di procedimento attualmente sospeso)* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3.c) di aver riportato sanzioni disciplinari, negli ultimi 2 anni:

(*specificare la data del provvedimento di irrogazione e precisare la sanzione disciplinare comminata)* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

***(le dichiarazioni di cui ai successivi punti 4.a e 4.b sono alternative; barrare solo il caso che ricorre)***

4.a) di **aver** maturato la seguente esperienza professionale rispetto alla “posizione economica” in godimento, con riferimento all’inquadramento nel medesimo profilo o equivalente, all’interno dell’Area di appartenenza, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nel Comune di Como o in altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi:

* dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ presso l’amministrazione \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, del Comparto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nell’area/ex categoria \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_, impegnativa oraria settimanale \_\_\_\_\_\_ a tempo determinato indeterminato;
* dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ presso l’amministrazione \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, del Comparto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nell’area/ex categoria \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_, impegnativa oraria settimanale \_\_\_\_\_\_ a tempo determinato indeterminato;
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, impegnativa oraria settimanale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_a tempo determinato/indeterminato;
* dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ presso l’amministrazione \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, del Comparto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nell’area/ex categoria \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_, impegnativa oraria settimanale \_\_\_\_\_\_ a tempo determinato indeterminato;

*(aggiungere ulteriori periodi qualora necessario)*

4.b) di **non aver** maturato ulteriore esperienza professionale rispetto alla “posizione economica” in godimento, con riferimento all’inquadramento nel medesimo profilo o equivalente, all’interno dell’Area di appartenenza, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nel Comune di Como o in altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

***(la dichiarazione di cui al punto 5 è riservata al solo personale assunto tramite l’istituto della mobilità con riferimento alle schede di valutazione rilasciate dall’amministrazione di provenienza nel triennio 2021/2023 o comunque alle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità)***

5) di aver conseguito le seguenti valutazioni presso altra amministrazione, con riferimento al triennio 2021/2023 o comunque alle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

- anno \_\_\_\_\_\_ denominazione Amministrazione\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Comparto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ punteggio della scheda riferito all’ambito “comportamento” \_\_\_\_ su totale di punti \_\_\_\_\_ con la seguente parametrazione al punteggio attribuito dal vigente sistema di valutazione del Comune di Como di punti 40 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(con la seguente proporzione: punti scheda ambito ”comportamento” diviso punti totali della scheda; il risultato è poi da moltiplicare per 40);*

- anno \_\_\_\_\_\_ denominazione Amministrazione\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Comparto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ punteggio della scheda riferito all’ambito “comportamento” \_\_\_\_ su totale di punti \_\_\_\_\_ con la seguente parametrazione al punteggio attribuito dal vigente sistema di valutazione del Comune di Como di punti 40 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(con la seguente proporzione: punti scheda ambito ”comportamento” diviso punti totali della scheda; il risultato è poi da moltiplicare per 40);*

- anno \_\_\_\_\_\_ denominazione Amministrazione\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Comparto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ punteggio della scheda riferito all’ambito “comportamento” \_\_\_\_ su totale di punti \_\_\_\_\_ con la seguente parametrazione al punteggio attribuito dal vigente sistema di valutazione del Comune di Como di punti 40 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(con la seguente proporzione: punti scheda ambito ”comportamento” diviso punti totali della scheda; il risultato è poi da moltiplicare per 40);*

***Allegati:***

curriculum formativo e professionale aggiornato datato e sottoscritto in forma autografa o digitale;

(*eventuale, in caso di firma autografa*)copia del documento d’identità

*(eventuale)* copia delle schede di valutazione di cui al punto 5)

Altro *(specificare)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

Luogo e data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_